



MIT TEILZEIT-AUSBILDUNG NEUE ZIELGRUPPEN GEWINNEN

IHK Karlsruhe, 24. März 2022



I.

Für welche Zielgruppen ist die Teilzeitausbildung interessant?

II.

Rechtliche Rahmenbedingungen durch die BBiG-Novellierung

III.

Vertragliche Gestaltung der Teilzeitausbildung

AUSBILDUNGSZAHLEN 2021

Neu eingetragene Ausbildungsverträge im Vergleich zum Vorjahr

Vergleich der Stichtage 31.12.2020 und 31.12.2021

IHK	Stand der Neueintragungen am 31.12.2020	Stand der Neueintragungen am 31.12.2021	Veränderung in %
Bodensee-Oberschwaben, Weingarten	2.303	2.200	-4,5%
Heilbronn-Franken, Heilbronn	3.942	3.844	-2,5%
Hochrhein-Bodensee, Konstanz	2.562	2.126	-17,0%
Karlsruhe	3.777	3.476	-8,0%
Nordschwarzwald, Pforzheim	2.093	2.053	-1,9%
Ostwürttemberg, Heidenheim	1.684	1.591	-5,5%
Region Stuttgart, Stuttgart	8.934	8.817	-1,3%
Reutlingen	2.164	2.203	1,8%
Rhein-Neckar, Mannheim	3.628	3.537	-2,5%
Schwarzwald-Baar-Heuberg, Villingen-Schwenningen	2.194	2.064	-5,9%
Südlicher Oberrhein, Freiburg	3.892	3.817	-1,9%
Ulm	2.136	2.078	-2,7%
Baden-Württemberg	39.309	37.806	-3,8%

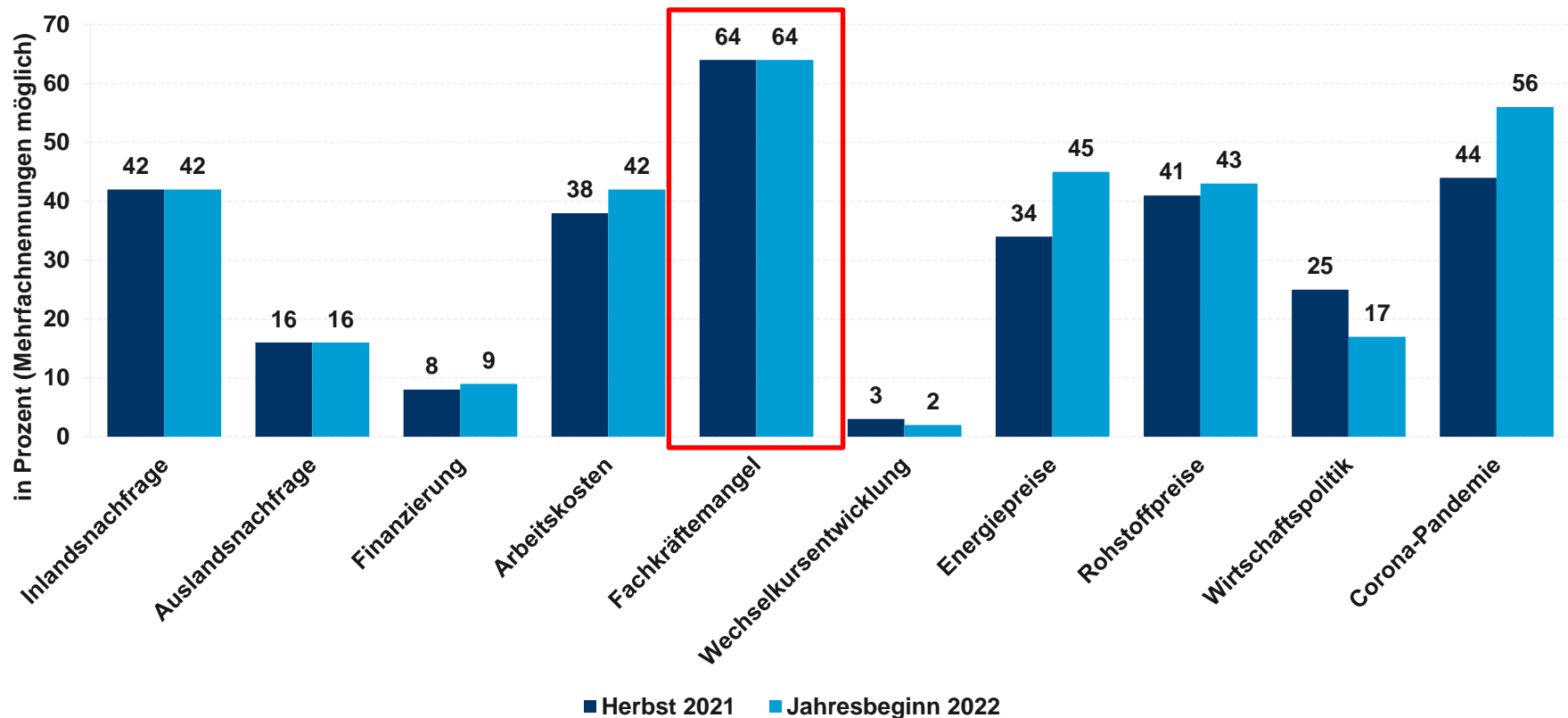
AKTUELLE LAGE AUF DEM AUSBILDUNGSMARKT

Wenn Sie Mitarbeiter oder Auszubildende einstellen:
Gibt es auf dem Arbeits-/Ausbildungsmarkt genügend
Bewerber, die Ihren Anforderungen entsprechen?

ja	11%
nein	21%
nur bedingt	68%

56 Stimmen

RISIKEN FÜR DIE WIRTSCHAFTLICHE ENTWICKLUNG IN DEN KOMMENDEN ZWÖLF MONATEN



ZWISCHENFAZIT

- Viele Unternehmen finden nicht mehr genügend passende Bewerber für die angebotenen Ausbildungsstellen
- Neue Zielgruppen für die duale Ausbildung müssen angesprochen werden

I. Für welche Zielgruppen ist die Teilzeitausbildung interessant?



ZIELGRUPPEN FÜR DIE TEILZEITAUSBILDUNG

- Profisportler
 - Alleinerziehende
 - Personen, die Angehörige pflegen
 - Menschen mit Behinderung
 - Geflüchtete oder Migranten
 - Personen, die schon in Teilzeit beschäftigt sind
-
- GRUNDSÄTZLICH JEDER!

II. Rechtliche Rahmenbedingungen durch die BBiG-Novellierung

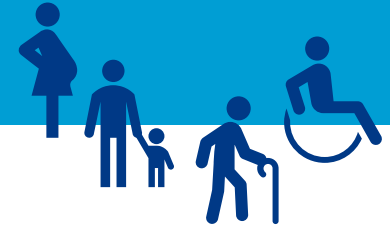


RECHTLICHE RAHMENBEDINGUNGEN



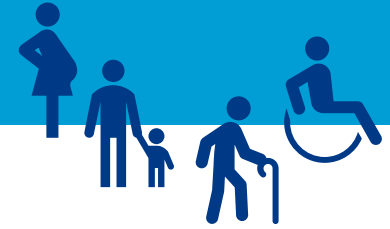
- Kein „berechtigtes Interesse“ mehr erforderlich
- Keine Kopplung mehr an positive Prognose nach § 8 Abs. 1 - dadurch künftig auch Option für Personen, welche das Ausbildungsziel in gekürzter Zeit nicht erreichen würden
- Tägliche oder wöchentliche Ausbildungszeit kann gekürzt werden
- Teilzeitausbildung kann sich auf bestimmten Zeitraum der Ausbildungsdauer beschränken
- Teilzeitausbildung kann auch während der laufenden Ausbildung vereinbart werden

RECHTLICHE RAHMENBEDINGUNGEN

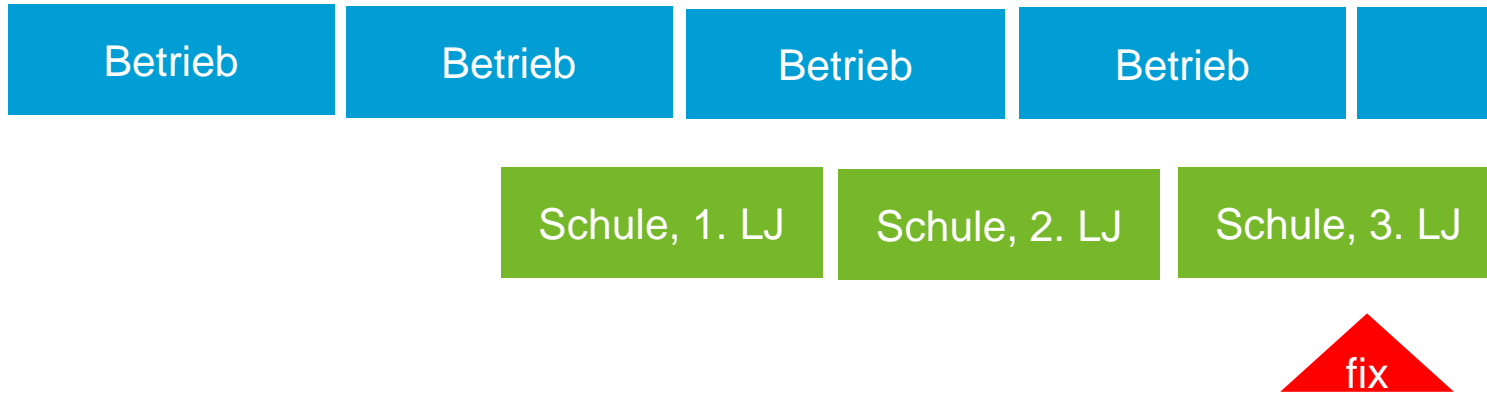


- Kürzung der täglichen oder wöchentlichen Ausbildungszeit darf nicht mehr als 50 Prozent betragen
- Schulpflicht bleibt durch die Teilzeit nach wie vor unberührt *
- Dauer der Teilzeitausbildung verlängert sich entsprechend der Verkürzung, höchstens jedoch bis zum Eineinhalbfachen der Regelausbildungsdauer
- In Ausnahmefällen kann diese grundsätzlich maximale Dauer der Teilzeitausbildung auf Antrag Auszubildender verlängert werden

RECHTLICHE RAHMENBEDINGUNGEN



- * Schulpflicht bleibt durch die Teilzeit nach wie vor unberührt
- Bsp.: 50% Teilzeit:





- Wird zum Ende der Ausbildungszeit kein Prüfungstermin erreicht, kann der Azubi nach § 7a Abs. 3 eine Verlängerung des Berufsausbildungsverhältnisses bis zur nächst möglichen Abschlussprüfung verlangen
- Gemeinsamer Antrag auf Verkürzung der Teilzeitausbildung nach § 8 Abs. 1 auch möglich, damit ein früherer Prüfungstermin erreicht wird
- Antrag auf Verkürzung kann schon mit dem Antrag auf Eintragung gestellt werden

VERTRAGLICHE GESTALTUNG DER TEILZEITAUSBILDUNG

§ 1 – Dauer der Ausbildung

Dauer

Die Ausbildungsdauer beträgt nach der Ausbildungsordnung

24 Monate. 36 Monate. 42 Monate.

Auf die Ausbildungsdauer wird die Berufsausbildung zur/zum⁴

.....

bzw. eine berufliche Vorbildung in

.....

mit Monaten angerechnet.⁵

Die Berufsausbildung wird in

Vollzeit Teilzeit⁶ (% der Ausbildungszeit in Vollzeit) durchgeführt.

Die Ausbildungsdauer verlängert sich aufgrund der Teilzeit um

..... Monate.

§ 1 – Dauer der Ausbildung

Dauer

Die Ausbildungsdauer beträgt nach der Ausbildungsordnung

24 Monate. 36 Monate. 42 Monate.

Auf die Ausbildungsdauer wird die Berufsausbildung zur/zum⁴

.....

bzw. eine berufliche Vorbildung in

.....

mit Monaten angerechnet.⁵

Die Berufsausbildung wird in

Vollzeit Teilzeit⁶ 50 (% der Ausbildungszeit in Vollzeit) durchgeführt.

Die Ausbildungsdauer verlängert sich aufgrund der Teilzeit um

18 Monate.

VERTRAGLICHE GESTALTUNG DER TEILZEITAUSBILDUNG

Das Berufsausbildungsverhältnis

beginnt am

und endet am.⁸

Probezeit

Die Probezeit beträgt in Monaten⁹

einen

zwei

drei

vier

Das Berufsausbildungsverhältnis

beginnt am

und endet am.⁸

Probezeit

Die Probezeit beträgt in Monaten⁹

einen

zwei

drei

vier

VERTRAGLICHE GESTALTUNG DER TEILZEITAUSBILDUNG

§ 6 – Vergütung und sonstige Leistungen

Höhe und Fälligkeit

Das Ausbildungsverhältnis fällt in den Geltungsbereich des folgenden Tarifvertrages:

[Empty box for tariff agreement]

Das Ausbildungsverhältnis fällt nicht in den Geltungsbereich eines gültigen Tarifvertrages.

Der Auszubildende zahlt der/dem Auszubildenden eine angemessene Vergütung; diese beträgt zurzeit monatlich brutto

EUR	[]	[]	[]	[]
im	ersten	zweiten	dritten	vierten

Ausbildungsjahr.

§ 7 – Ausbildungszeit, Anrechnung und Urlaub

Tägliche und wöchentliche Ausbildungszeit¹⁰

Die regelmäßige tägliche Ausbildungszeit beträgt

[] Stunden.¹¹

Die durchschnittliche wöchentliche Ausbildungszeit beträgt

[] Stunden.

Urlaub

Es besteht ein Urlaubsanspruch

im Kalenderjahr	[]	[]	[]	[]
Werktage	[]	[]	[]	[]
Arbeitstage	[]	[]	[]	[]





IHK

Baden-Württembergischer
Industrie- und Handelskammertag

ANGEBOT DER IHKS IM LAND

Web-Seminarreihe zur Fachkräftesicherung

Die Web-Seminarreihe der baden-württembergischen IHKs hilft Ihnen, Ihr Unternehmen zukunftsfit für die Zeit in und nach Corona aufzustellen.

Mehr erfahren >

www.fachkraeftesicherung.ihk.de/veranstaltungen



Fachkräftesicherung mit der IHK – Web-Seminarreihe der IHKs in Baden-Württemberg

- 12. April 2022, 08:30 bis 09:30 Uhr: Handelt ihr schon oder schaut ihr noch weg? Betriebliche Suchtprävention unter der Lupe!, IHK Hochrhein-Bodensee
- 13. Mai 2022, 10:00 bis 11:00 Uhr: Psychische Gesundheit im Unternehmen erhalten – Wie kann die Gefährdungsbeurteilung dabei unterstützen?, IHK Hochrhein-Bodensee
- 1. Juni 2022, 15:30 bis 16:30 Uhr: Wo gibt es Geld für Weiterbildung? – Finanzielle Fördermöglichkeiten zur Unterstützung von Weiterbildungen, IHK Bodensee-Oberschwaben
- 24. Juni 2022, 09:30 bis 10:30 Uhr: Betriebliche Gesundheitsförderung – So machen Sie Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeitenden fit für die Zukunft, IHK Hochrhein-Bodensee
- 28. Juni 2022, 14:30 bis 16:00 Uhr: Integration von internationalen Fachkräften in Betrieb und Gesellschaft – Beispiele aus der Praxis, IHK Nordschwarzwald und Welcome Center Nordschwarzwald

→ **weitere Termine unter www.fachkraeftesicherung.ihk.de/veranstaltungen**

IHR ANSPRECHPARTNER



Peter Minrath

Bildungsberater

Leiter Fachkräftesicherung | Veranstaltungen



Telefon

0721 174 - 217



E-Mail

peter.minrath@karlsruhe.ihk.de



Website

www.karlsruhe.ihk.de/

